



- ✓ осуществлять преподавательскую деятельность, в том числе на курсах повышения квалификации;
- ✓ участвовать в работе избирательной комиссии;
- ✓ участвовать в деятельности аттестационных комиссий;
- ✓ заниматься творческой деятельностью;
- ✓ заниматься проведением независимых экспертиз проектов в рамках проведения различных конкурсов;
- ✓ осуществлять руководство выпускными квалификационными работами;
- ✓ работа по совместительству или по договору гражданско-правового характера у другого работодателя, если данная работа не повлечет конфликт интересов.

Внимание! ЭТО ВАЖНО

До начала выполнения иной оплачиваемой работы необходимо подать на имя нанимателя (работодателя) уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

К уведомлению приложить:

- документы позволяющие установить график работы;
- проект договора.

Договор на выполнение иной оплачиваемой работы можно заключать только после получения положительного решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

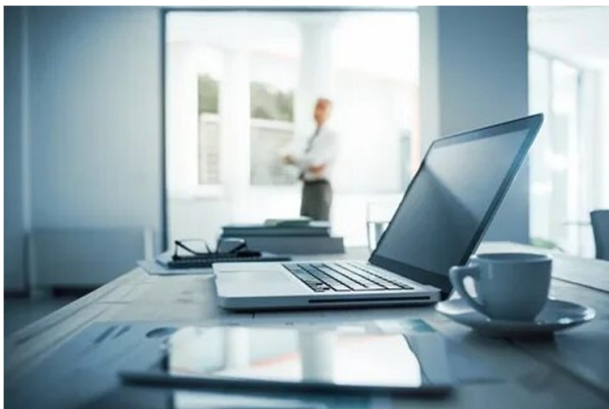


УПРАВЛЕНИЕ
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ
МО ГО «СЫКТЫВКАР»

ПАМЯТКА ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ



ИНАЯ ОПЛАЧИВАЕМАЯ РАБОТА



Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом (пункт 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

ВАЖНО!

Допускается выполнение иной оплачиваемой работы, если:

- ♦ она не приводит к конфликту интересов;
- ♦ работа осуществляется в свободное от службы время (после работы, в выходные дни, в период отпуска);
- ♦ не приводит к нарушению антикоррупционных запретов.



ЗАПРЕЩЕНО

- ✓ замещать должность муниципальной службы в случае избрания или назначения на государственную или муниципальную должность;
- ✓ избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза;
- ✓ участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев участия на безвозмездной основе;
- ✓ заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;
- ✓ быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы либо который непосредственно подчинен или подконтролен ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;
- ✓ получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц;
- ✓ заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, иностранных граждан и лиц без гражданства.

